

BELEIDSPLAN 2022 – 2026



Document : **Volleybal Vereniging Avior- Beleidsplan 2022-2026**

Datum opgesteld. : **juni 2022**

Vastgesteld : **Algemene Leden Vergadering (ALV) d.d. 28 juni 2022**

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
1.1 Visie en uitgangspunten.....	3
1.2 Leeswijzer	4
2. Volleybalvereniging Avior in Deventer	5
2.1 Kader en vrijwilligers van Avior	5
2.2 Binding met de vereniging	5
2.3 Speelniveaus teams.....	5
2.4 Sponsoring	6
2.5 Accommodatie	6
2.6 Avior in cijfers.....	6
2.7 Avior in de gemeente Deventer	7
2.8 Beleid gemeente Deventer, gerelateerd aan bewegen en sport	7
2.9 Samenwerking met Deventer Sportbedrijf	7
2.10Nevobo	8
3. Input leden	9
4. Ambities en activiteiten Avior 2022-2026.....	11
4.1 Ambities en activiteiten ten aanzien van de organisatie van het primaire proces.....	11
4.2 Ambities en activiteiten ten aanzien van professionalisering en ontwikkelen kader	12
4.3 Ambities en activiteiten ten aanzien van versterken verenigingsbinding onder de leden	12
4.4 Ambities en activiteiten ten aanzien van samenwerking	12
4.5 Monitoring en bijsturing.....	12
5. Tot slot.....	13

1. Inleiding

Volleybalvereniging Avior bestaat nu ruim vijf jaar, en is het resultaat van een fusie tussen SVS Volleybal en DeVolCo '88 in 2016.

Het vorige beleidsplan liep formeel tot 2020. Tijdens de ALV in juli 2020 is besloten om dat beleidsplan nog 1 jaar te verlengen (t/m 2021), zodat het nieuwe bestuur van Avior zelf een nieuw beleidsplan kon maken. Door de Covid-periode is dit proces vertraagd. Tijdens verschillende digitale bijeenkomsten in januari, maart en april 2021 is input opgehaald van de leden ten behoeve van dit beleidsplan. Hierbij is extra aandacht geweest voor het betrekken van jeugd en recreanten.

1.1 Visie en uitgangspunten

De visie en uitgangspunten die bij de fusie in 2016 voor Avior zijn geformuleerd, in samenspraak met de leden, zijn ook in dit beleidsplan van toepassing:

Visie

- **Volleybal is voor iedereen.**
Binnen de vereniging kan iedereen op zijn of haar eigen niveau presteren: heren en dames, jong en oud, recreatief en prestatiegericht. Tevens vervult de vereniging een actieve rol in het aanbieden van sport voor nieuwe doelgroepen en het ontwikkelen van andere spelvormen. De vereniging herkent en erkent haar maatschappelijke rol en vormt hier passend beleid aan.
- **De vereniging is toekomstgericht.**
De vereniging kent een professionele organisatie en is financieel fit. Dit is niet alleen zichtbaar binnen de vereniging, maar ook extern: de organisatie is bekend bij haar stakeholders en is aantrekkelijk voor sponsors. Het technische beleid, de jeugdopleiding en een stabiele bezetting van kader vormen hierin de rode draad.
- **Alle leden voelen zich thuis.**
Bij de vereniging komen leden op de eerste plaats bij elkaar om te volleyballen. Maar ook voor gezelligheid, ontspanning en ontmoeting. Er heerst een open sfeer, leden zijn betrokken. Ieder draagt op een eigen manier bij aan de vereniging.

Uitgangspunten

Voor iedereen

- *Volleybalvereniging Avior is een vereniging waar iedereen op zijn of haar niveau kan presteren. De vereniging besteedt voldoende aandacht aan alle leden. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de dames- en herenteams. De prestatielijn krijgt (verhoudingsgewijs) meer tijd, aandacht en trainingsfaciliteiten. Daarvoor worden (extra) (sponsor)gelden ingezet.*
- *Avior streeft ernaar om zowel met het topteam van de dameslijn als met het topteam van de herenlijn stabiel op een voor het collectief zo hoog mogelijk niveau te spelen, het streven is eerste divisie (zie technisch beleidsplan 2020). Daarbij is het uitgangspunt dat beide teams zoveel mogelijk bestaan uit spelers/spelsters uit eigen opleiding.*
- *Volleybalvereniging Avior heeft een centrale en vaste plek waar alle thuiswedstrijden en clubactiviteiten kunnen worden georganiseerd.*
- *Als grote vereniging wil Volleybalvereniging Avior een actieve rol vervullen in het aanbieden van sport voor nieuwe doelgroepen en het ontwikkelen/aanbieden van andere spelvormen.*

Toekomstgericht

- *Volleybalvereniging Avior is en blijft een grote vereniging*
- *Volleybalvereniging Avior staat bekend om haar goed technisch beleid, de jeugdopleiding en een goede bezetting van kader.*
- *Volleybalvereniging Avior is financieel gezond. Het eigen vermogen is toereikend om minimaal 3 jaar zonder inbreng van sponsors te kunnen voortbestaan.*
- *Volleybalvereniging Avior is vitaal, maatschappelijk betrokken en is proactief in het samenwerken met de Nevobo, gemeente Deventer, Deventer Sportbedrijf en andere verenigingen in de regio.*

Thuis

- *Volleybalvereniging Avior is een volleybalvereniging waarvan de leden op de eerste plaats bij elkaar komen om te volleyballen. Maar van belang is ook dat de leden belangstelling en interesse tonen in elkaar, in de prestaties van de andere teams en in het wel en wee van de club.*
- *Volleybalvereniging Avior is transparant, communiceert open.*
- *Beslissingen worden gedragen, alle stemmen tellen.*

Dit beleidsplan geeft zicht aan iedereen (o.a. leden, sponsors, gemeente Deventer) op de ambities en activiteiten van Avior voor de periode tot 2026. En hoe deze te bereiken. Het beleidsplan bouwt voort op het beleidsplan tot 2020 en de bij de fusie geformuleerde uitgangspunten.

Er is geen gedetailleerde uitwerking van de verschillende beleidsonderdelen opgenomen in dit document. Hiervoor is onder andere een technisch beleidsplan en een beleidsplan vrijwilligers beschikbaar. Leden verkrijgen op deze wijze inzicht, kunnen hun invloed uitoefenen tijdens de ALV en kunnen het bestuur aanspreken op activiteiten en bereikte resultaten.

Een praktische vertaling van dit beleidsplan wordt jaarlijks gemaakt in een actieplan. Dit actieplan geeft zicht op de te behalen ambities en doelstellingen voor dat seizoen met de daarbij behorende acties en verantwoordelijkheden.

1.2 Leeswijzer

In hoofdstuk 2 wordt kort ingegaan op de huidige context waarin Avior zich beweegt in Deventer. Tevens worden ook de ledenaantallen zichtbaar gemaakt, als ook hoe deze zich in de afgelopen jaren hebben ontwikkeld. In hoofdstuk 3 is de input van leden opgenomen. Deze zijn o.a. verzameld tijdens verschillende online sessies in 2021. In hoofdstuk 4 worden de verschillende ambities en activiteiten voor de komende jaren beschreven en hoe deze worden gemonitord.

2. Volleybalvereniging Avior in Deventer

In de zomer van 2016 is de fusie een feit. Avior bestaat nu dan ook 6 jaar. Meer en meer zie je dat de leden niet meer praten over hun voorgangers, maar dat ze zich Avior-leden voelen en zijn. Wel blijven de punten die destijds als aanleiding voor de fusie zijn geformuleerd, relevant. Juist ook in deze tijd. Deze aanleidingen voor de fusie waren:

1. Anticiperen op de toekomst
 - Opgaves worden groter (financieel, eisen maatschappij)
 - Noodzaak om te professionaliseren
 - Druk op kleine groep vrijwilligers wordt groter
 - Nu kunnen we fuseren uit kracht, als we wachten moeten we later fuseren uit zwakte
2. Versterken prestatielijnen en behoud spelers voor verenigingen
 - Samen in plaats van elkaar beconcurreren
 - Bieden toekomstperspectief en goede doorstroming
 - Voorkomen leegloop
 - Continue op aantrekkelijk niveau kunnen spelen

De aanleidingen van toen, zijn vraagstukken van nu, waarin punt 2 niet zozeer gaat over de concurrentie tussen de twee verenigingen, maar meer om het versterken en behoud van de kwaliteit van volleybal in Deventer. Het beleidsplan van nu, verschilt inhoudelijk daarom niet zoveel van toen.

2.1 Kader en vrijwilligers van Avior

Binnen Avior zijn veel mensen actief. Dit gaat over verenigingstaken, zoals zaalwacht, fluiten van wedstrijden, bardienst en oud-papier ophalen. Ook zijn leden actief in commissies of in het bestuur. Een aandachtspunt is dat het vaak dezelfde mensen zijn die actief zijn in de taken die NIET de team- of (verenigings)taken zijn. Dit is een zorgelijke ontwikkeling, die we ook bij andere verenigingen in Deventer, maar ook landelijk zien.

2.2 Binding met de vereniging

'Binding met de vereniging' heeft verschillende betekenissen voor verschillende mensen. Enkele geven aan dat het vooral gaat over binding met het team, en minder met de vereniging. Anderen geven aan dat binding met de vereniging ook betekent dat je kan kijken naar andere teams, waar vrienden/vriendinnen volleyballen. En dat je met elkaar een zogenaamde 3^e helft kan hebben na de training en/of na de wedstrijden. Een betekenis die hier ook aan gegeven wordt is om gezellige activiteiten samen te hebben wat niet direct volleybal hoeft te zijn.

2.3 Speelniveaus teams

Avior biedt volleybal op (bijna) alle niveaus. Van recreatief tot aan competitief en van 4e/3e klasse tot aan 1e divisie. Bij zowel dames als heren lijn is het streven om qua niveau een sluitende lijn te realiseren en behouden. (wordt bij de heren een bijna onmogelijke opgave).

Als het gaat om de jeugd biedt Avior ook hier aanbod op ieder zijn of haar niveau. Plaatsing in de teams vind niet plaats enkel op leeftijd, maar met name ook passend bij (toekomstig) niveau. Het Nederlands Open Jeugd Kampioenschappen (NOJK) is het jaarlijks

'meetmoment' om te bepalen waar we kwalitatief staan tov andere verenigingen. Avior wil hier de komende jaren het ontstane gat met andere verenigingen dichten.

Nieuw voor de komende jaren is het aangepast sporten. Avior heeft zitvolleybal opgenomen in het structurele aanbod, zowel recreatief als ook in competitieverband (1e/ere divisie).

2.4 Sponsoring

We prijzen ons gelukkig met de betrokkenheid en bijdrage van de huidige sponsors die we nu hebben. Bij een vereniging met de omvang van Avior behoort wel een groter aantal sponsors met in totaal een hogere jaarlijkse bijdrage. Ook hier heeft de Corona-periode impact gehad. Er ligt nog een forse opgave voor de komende jaren.

Gelukkig zijn er inmiddels een aantal nieuwe sponsors gevonden die zich de komende jaren aan de club verbinden. En hebben een aantal leden aangegeven de sponsor commissie te willen versterken.

Ook de Avior Business Club zal weer tenminste 4 bijeenkomsten per jaar organiseren.

2.5 Accommodatie

Vanaf oktober 2021, exploiteert Avior een eigen kantine in de Scheg. Het overgrote deel van de trainingen en wedstrijden vindt plaats in De Scheg.

Deze accommodatie wordt gedeeld met het Deventer Sportbedrijf. Het Deventer Sportbedrijf zal de ruimte overdag gebruiken als werkplek voor medewerkers. Avior kan de ruimte 's avonds en in het weekend gebruiken als kantine. De zalen in de Scheg worden door Avior gehuurd van het Deventer Sportbedrijf.

2.6 Avior in cijfers

Het aantal leden van de vereniging is weergegeven in onderstaande tabel. Dit zijn cijfers die in juni 2022 uit Sportlink zijn gehaald.

Seizoen	Sr Heren	Sr Dames	JA	JB	JC	MA	MB	MC	CMV - J	CMV - M	Totaal
2017 - 2018 Competitieseizoen	207	302	13	19	10	39	75	73	34	140	912
2018 - 2019 Competitieseizoen	190	306	13	16	12	33	72	63	40	113	858
2019 - 2020 Competitieseizoen	177	297	13	7	15	57	57	57	29	86	795
2020 - 2021 Competitieseizoen	169	268	6	9	15	56	57	57	19	75	731
2021 - 2022 Competitieseizoen	164	258	4	17	12	41	50	41	8	67	662
	-43	-44	-9	-2	2	2	-25	-32	-26	-73	-250

Het aantal leden is de afgelopen 5 jaar flink gedaald. Zoals te zien is in de onderste rij. Deze aanzienlijke daling is te zien in de seniorenlijn. Met name na seizoen '17-'18 en '18-'19 is er

een flinke daling te zien bij de heren (21 heren). Voor wat betreft de dames is die daling met name te zien na seizoen '19-'20. Bijna 30 dames zijn toen gestopt.

Het aantal CMV'er is de afgelopen 5 jaar ook flink gedaald. Waar we in seizoen '17-'18 nog 175 kinderen hadden binnen de CMV, zien we in seizoen '21-'22 nog maar 75 kinderen op de lijst staan. Een daling van bijna 99 kinderen in een periode van 5 jaar. Dit is zeer zorgelijk!

Avior staat hierin niet alleen. De Nevobo noteert in haar tussenrapportage van het jaarplan 2022 (juni 2022) cijfers, die eenzelfde dalende trend laten zien, zowel in het aantal teams, als in het aantal leden. Uit de analyse van deze cijfers is te zien dat o.a. de sterkste daling van aantal leden plaats vindt bij de jeugd t/m 14 jaar. Het blijkt dat tijdens Corona het aantal afmeldingen (uitstroom) niet is versterkt, maar het aantal aanmeldingen (instroom) nihil was. Daarnaast is over de gehele linie het aantal jongens sterk minder dan meisjes. Dit is een landelijk beeld, daarmee voor zowel de Nevobo als voor verenigingen een aandachtspunt.

2.7 Avior in de gemeente Deventer

Avior is de grootste volleybalvereniging in de gemeente Deventer. Naast Avior zijn in de gemeente Deventer nog ABS (Bathmen), Borplat (Deventer), volleybalvereniging Lettele en DSC (Diepenveen) actief in het aanbieden van volleybal. In 2022 wonen in de gemeente Deventer 101.429 mensen. Dit is inclusief de dorpen Lettele, Bathmen, Schalkhaar en Diepenveen ([Inwoneraantal - Deventer - Staat van Deventer](#)).

2.8 Beleid gemeente Deventer, gerelateerd aan bewegen en sport

De thema's 'vitaliteit', 'bewegen', 'gezondheid', 'participatie' en 'sport' staan hoog op de landelijke en lokale agenda. Ook de gemeente Deventer heeft verschillende nota's die relevant zijn voor Avior. Dit zijn o.a. sport- en accommodatiebeleid en de gezondheidsnota. Gemeente Deventer hecht veel waarde aan vitale en maatschappelijk actieve sportverenigingen.

Wethouder Rob vd Geest: 'Sportverenigingen zijn van groot belang in Deventer en worden de komende jaren nog belangrijker. De rol van de sportverenigingen gaat verder dan wat er op het veld of in de zaal gebeurt. Het draait bij sportclubs om fysieke én sociale gezondheid. Elkaar ontmoeten, elkaar spreken en samen sporten. Dat maakt ons sterk. Sportverenigingen zijn sociale netwerken, waar we gezamenlijk in beweging zijn, letterlijk en figuurlijk. Verenigingen zijn een belangrijk bindmiddel in onze samenleving. En dat neemt de komende jaren alleen maar toe. Gelukkig zien we in Deventer veel levendige, vitale verenigingen waar mensen zich inzetten, als sporter en als vrijwilliger.'

Meer informatie over deze nota's is te vinden op:

- [Gezondheidsnota:](#)
- [Sport- en beweegnota](#)
- [Deventer Sportakkoord.](#)

Meer informatie over de verschillende beleidsplannen:

- [Sport- en accommodatiebeleid 2020-2030](#)
- [Gezondheidsnota 2019-2022: Promotie van gezondheid, een kwestie van doen](#)

2.9 Samenwerking met Deventer Sportbedrijf

Vanaf het seizoen 2021-2022 heeft Avior een langdurige samenwerking met het Deventer Sportbedrijf opgestart. Dit in het kader van de exploitatie van de kantine voor Avior in De Scheg. Samenwerking met het Deventer Sportbedrijf is daarnaast intensief door de verenigingsondersteuning die het sportbedrijf biedt.

Zo is de verenigingsondersteuner een linking pin tussen sportvereniging en de gemeente Deventer. Hierdoor zijn middelen vanuit het Deventer Sportakkoord gemakkelijker beschikbaar ook voor Avior. Daarnaast ondersteunt de verenigingsondersteuner Avior bij de samenwerking tussen verschillende sportverenigingen in Deventer, maar ook tussen scholen en sportverenigingen tbv workshops op scholen en de Koningsspelen. Deventer Sportbedrijf helpt, waar nodig, ook met het aanvragen van subsidies.

2.10 Nevobo

De Nevobo zet de komende jaren sterk in op het onderdeel 'Professionalisering bij de sportvereniging'. Dit doen ze onder andere door jaarlijks subsidie beschikbaar te stellen van max 10.000 euro/jaar (50% co-financiering) om een professional aan te stellen binnen de sportvereniging (max 2 jaar). Dit kan een verenigingsmanager zijn, maar ook een zogenaamde sportkadercoach. De professional kan binnen de vereniging op verschillende onderdelen het vrijwilligers kader ondersteunen, begeleiden en opleiden. Daarnaast is er een voorwaarde om met deze professional ook een regiofunctie te vervullen tembehoef van professionalisering van omliggende volleybalverenigingen. Nevobo ondersteunt de vereniging hierin en bouwt een community met andere volleybalverenigingen die superclub zijn. Meer informatie hierover is te vinden op: <https://www.nevobo.nl/besturen-organiseren/professionaliseren/voor-clubs/>

3. Input leden

Tijdens verschillende digitale momenten met leden in het voorjaar van 2021 zijn themagewijs aandachtspunten, suggesties en ideeën van leden verzameld. Hiermee is inzicht verkregen in aspecten die voor leden van belang zijn en hun visie daarop.

Volleybal

- Aanbod & kwaliteit
 - Iedereen moet op z'n eigen niveau kunnen volleyballen.
 - We gaan op actief inzetten op nieuw aanbod voor andere groepen (bv. zitvolleybal, NO-jump volleybal en volleybalspeeltuinen)
 - Meer inzetten op breed motorisch opleiden
- Trainingskader
 - Meer inzetten van gekwalificeerde trainers voor alle teams
 - Meer aandacht aan ontwikkeling kader (suggestie: trainersavond met afstemming techniek, bekende namen uitnodigen)
 - Aandacht voor waardering van trainers
 - Teamvorming van trainers
- Training- en wedstrijdlocatie
 - Wedstrijden zoveel mogelijk op één locatie concentreren, trainingen zoveel mogelijk in de Scheg. CMV zowel in de Scheg als elders in de gemeente Deventer.

De Scheg; thuishonk van Avior

- Elk lid (van jong tot oud, van recreatief tot prestatie) voelt zich welkom en prettig in het Avior Clubhuis;

Jeugd

- Betrokkenheid van de jeugd bij de vereniging
 - De jeugd moet meer betrokken worden bij zowel het technische beleid, als bij overige activiteiten die de vereniging organiseert.

Vrijwilligersbeleid

Leden zijn van mening dat een 'taak' doen voor de vereniging hoort bij het lidmaatschap. Uitzonderingen hierop zouden niet moeten bestaan. Daarbij is opgemerkt dat:

- Dit uitgangspunt, mits goed uitgevoerd, tot meer vrijwilligers kan leiden en daarmee tot minder druk bij bestaande vrijwilligers.
- Ouders van jeugdleden zouden ook actief betrokken moeten worden bij het uitvoeren van taken.
- Persoonlijk benaderen is vaak het meest effectief (suggestie: een soort van Helpende handen What's App-groep, dwars door de vereniging heen, om mensen te vragen om mee te helpen. Zodat niet altijd 'dezelfde' mensen worden gevraagd).
- Er zou een onderscheid gemaakt moeten worden tussen vrijwilligers- en teamtaken. Tot verenigingstaken behoren onder andere fluiten, zaalwacht, bardienst e.d. Taken in bestuur en commissies worden gezien als vrijwilligerstaken.

Communicatie

Een minimale verwachting is dat de basis op orde is: structuur en duidelijkheid

- De website moet de juiste informatie bevatten en eenvoudig toegankelijk zijn.
- Social media (Facebook, Instagram en Linked 'In kan meer benut worden om verschillende groepen leden te leiden naar de juiste informatie op de website. (suggestie: social media die niet meer actief gebruikt worden, verwijderen, zoals Twitter/LinkedIn)
- Het bereik van WhatsApp is voor verschillende groepen leden erg hoog.

- De leden hebben zelf een verantwoordelijkheid om goed geïnformeerd te zijn.
- De nieuwsbrief wordt wisselend gelezen, maar dit blijft een vorm van communiceren die goed blijft. Alleen altijd in combinatie met andere communicatiemiddelen.

Één vereniging: de Avior beleving

- Nog meer als nu het geval is moet worden toegewerkt naar een herkenbare, aansprekende identiteit. Avior als merk!
- Avior, bestuur en commissies moeten herkenbaar en zichtbaar zijn. Waar relevant zowel intern als extern.
- Niet alleen binding in het team, maar juist ook tussen de teams.

4. Ambities en activiteiten Avior 2022-2026

In dit hoofdstuk worden de ambities en acties voor Avior voor de komende jaren verwoord. Deze ambities en activiteiten worden puntsgewijs en op hoofdlijnen weergegeven. De uitwerking vindt plaats in actieplannen die al dan niet per commissie per seizoen worden opgesteld. De ambities en activiteiten hebben als gewenst resultaat dat Avior een vitale vereniging is en blijft, conform de visie en uitgangspunten die op pagina 3 en 4 van dit beleidsplan zijn geformuleerd.

De uitwerking van de ambities en acties voor de komende jaren vinden plaats in enkele hoofdonderdelen. Deze onderdelen zijn deels overlappend en kunnen niet zonder elkaar. Deze onderdelen zijn:

Organisatie van het primaire proces van Avior

Onder deze noemer behoren de doelen en acties die een bijdrage leveren aan de organisatie, zodat iedereen binnen de vereniging die wil volleyballen, ook daadwerkelijk kan volleyballen op het door hem of haar gewenste niveau. Dan hebben we het onder andere over de teamindeling, het wedstrijdsecretariaat, de materialen, etc.

Professionaliseren en ontwikkelen kader, zowel op het technische als op het organisatorische vlak.

Onder deze noemer behoren de doelen en acties die een bijdrage leveren aan onder andere het versterken van de kwaliteit van het technische kader (trainers, coaches scheidsrechters, etc.), en het ontwikkelen en borgen van nieuw volleybalaanbod. Maar ook aan het faciliteren van een goed georganiseerde, transparante vereniging door inzet van (digitale) middelen.

Versterken verenigingsbinding onder de leden

Onder deze noemer behoren de doelen en acties die een bijdrage leveren aan onder andere het duurzaam werven en behouden van vrijwilligers en andere mensen die wat willen doen voor de vereniging, het organiseren van activiteiten naast de volleybal, maar ook het aantrekkelijk maken van het clubhuis voor alle leden van de vereniging.

Samenwerken

Onder deze noemer behoren de doelen en acties die een bijdrage leveren aan onder andere de samenwerking binnen en buiten Deventer, met bijvoorbeeld het onderwijs, andere sportverenigingen, Deventer Sportbedrijf, Nevobo en andere volleybalverenigingen.

4.1 Ambities en activiteiten ten aanzien van de organisatie van het primaire proces

- Avior voert het technische beleidsplan uit en ontwikkelt dit door.
- Avior versterkt haar financiële basis, onder andere door meer sponsorinkomsten te genereren, door subsidies aan te vragen waar mogelijk ten behoeve van specifieke projecten en door te onderzoeken of een ander soort 'lidmaatschap' mogelijk is.
- Avior zet in op een meer efficiëntere organisatie van het primaire proces. Dit doet zij onder andere door de kennis van en de samenwerking tussen de verschillende commissies binnen de vereniging te vergroten.
- Avior zet zich in om de ledenaantallen gedurende het jaar te monitoren, zowel als het gaat om instroom als uitstroom. Het is dan mogelijk om gericht actie te ondernemen.
- Avior zet in op meer transparantie bij het organiseren van een vereniging. Dit doet zij onder andere door vaker en gericht te communiceren via o.a. de website, social media en mail. Hiervoor wordt een communicatieplan geschreven.

4.2 Ambities en activiteiten ten aanzien van professionalisering en ontwikkelen kader

- Avior zet erop in om de komende jaren als superclub (ook wel: supportclub) het technische kader te versterken en zo de kwaliteit te verhogen.
- Avior gaat digitale middelen en tools inzetten om efficiënter te kunnen werken. Voorbeelden hiervan zijn: Office 365 en Taakie (tbv werven van vrijwilligers en helpende handen).
- Avior zet in op het ontwikkelen van een duurzaam aanbod van nieuwe vormen van volleybal passend binnen de vereniging.

4.3 Ambities en activiteiten ten aanzien van versterken verenigingsbinding onder de leden

- Avior ontwikkelt en voert een duurzaam vrijwilligersbeleid uit door een nieuwe commissie hiervoor in te stellen, in samenhang met de overige commissies.
- Avior organiseert jaarlijks verschillende activiteiten voor de jeugd / cmv.
- Avior organiseert jaarlijks verschillende activiteiten voor de gehele vereniging, naast het reguliere volleybal.
- Avior organiseert tijdens Supersaturdays aanvullende activiteiten om leden te verleiden naar de sporthal/kantine te komen voor wedstrijden van D1 en H1.
- De sportkantine van Avior is voor alle leden een fijne aantrekkelijke plek waar men elkaar kan ontmoeten en waar leden zich welkom voelen.
- Avior wil jeugd tot ca 21 jaar meer betrekken, zowel als het gaat om de te organiseren activiteiten, als om het verenigingsbeleid ten behoeve van de jeugd.

4.4 Ambities en activiteiten ten aanzien van samenwerking

- Avior zet in op het versterken van de samenwerking tussen verschillende volleybalvereniging in de regio. Dit is ook in het kader van Superclub.
- Avior zet in op het versterken van de samenwerking Avior - Nevobo. Door beter op de hoogte te zijn van de ontwikkelingen over en weer, kan beter gebruik worden gemaakt van kennis en middelen.
- Avior zet in op samenwerking binnen Deventer met andere sportverenigingen. Om met elkaar te delen, van elkaar te leren en eventueel binnen Deventer in projecten samen op te trekken.

4.5 Monitoring en bijsturing

In het beleidsplan zijn verschillende ambities en activiteiten geformuleerd waar Avior de komende tijd aan wil werken. Om zicht te houden op de stand van zaken zal het bestuur:

- Enkele indicatoren formuleren waarop men voortgang op de actieplannen en daarmee het beleidsplan inzichtelijk kan maken
- De voortgang van jaarplannen (als onderdeel van het 4 jaarlijkse beleidsplan) tijdens de maandelijkse bestuursvergaderingen volgen en acties ondernemen als de doelen niet worden gehaald.
- Verslag doen van de gang van zaken in de jaarlijkse ledenvergadering. Het actieplan voor het nieuwe seizoen presenteren tijdens de jaarlijkse ledenvergadering. Leden kunnen voorstellen doen over aanpassingen op dit actieplan.
- De leden op de hoogte houden van de voortgang van het realiseren van het beleidsplan via de beschikbare communicatiekanalen.

5. Tot slot

Er zijn genoeg uitdagingen de komende jaren binnen Avior. De afgelopen jaren zijn de gevolgen voor onze sport niet gering geweest. Het heeft invloed gehad op de binding binnen het team en vooral met de vereniging.

De uitdagingen die we zien, en zoals al benoemd hiervoor, hebben met name betrekking op achteruit lopende ledenaantallen, het vinden van trainers, in te vullen vacatures en stijgende kosten. Dit raakt ons als vereniging allemaal.

Toch hebben we ook veel veerkracht gezien binnen de vereniging. Bij onze leden, bij ons publiek en ook bij het vrijwilligerskader. Dat zagen we elke keer terug als er een online activiteit werd georganiseerd, maar ook als er alternatieve manieren werden bedacht om toch te kunnen sporten.

Die veerkracht en dat enthousiasme maakt ons trots. En dat hebben we nodig. Trots op onze sport en op onze vereniging. Want uit onderzoek blijkt ook dat mensen die binnen verenigingen sporten, dit het langst volhouden. Doordat je het met elkaar speelt en met elkaar beleeft! En dit maakt de kracht van verenigingen, en dus ook van Avior, onverminderd groot!